

Une journée pour la Sécurité...

4 THÈMES CIBLÉS...

- La prévention des risques liés au travail sur écran – ergonomie du poste de travail administratif,
- La prévention du risque routier,
- Les gestes de premiers secours,
- Lombalgie, troubles musculo-squelettiques (TMS), les bonnes pratiques en logistique.

Située à Aubergenville dans les Yvelines, Bilstein group est un des leaders mondiaux sur le marché de l'Après-Vente Automobile et Poids Lourds et propose des pièces et solutions de réparation pour véhicules légers, utilitaires et poids lourds pour toutes les marques. La responsabilité sociale est aussi au

cœur de l'engagement du groupe, notamment en ce qui concerne la sécurité. Et c'est sur ce thème que l'entité française a organisé une « Journée Sécurité ». Cette démarche s'inscrit dans la politique de prévention globale du site et a pour but de sensibiliser l'ensemble du personnel aux risques liés à la santé et à la sécurité au travail. L'objectif du



Interview
Emilie Cellerin
Responsable
des ressources
humaines
BILSTEIN Group

« Un élément clé de la qualité de vie au travail »

Agir Mag : Pourquoi avez-vous initié cette « Journée Sécurité » ?

E.C : C'est une première pour Bilstein group qui emploie 80 salariés sur le site d'Aubergenville dont la moitié de l'effectif est dédiée au site logistique où le taux d'accidents du travail est le plus élevé. Afin d'agir sur les comportements et de renforcer l'implication des équipes, nous avons souhaité organiser cette journée de sensibilisation consacrée à la sécurité en entreprise. La sécurité est l'affaire de tous mais elle est aussi et surtout un élément clé de la qualité de vie au travail !

Agir Mag : Comment avez-vous défini les thèmes et les ateliers ?

E.C : Les thèmes ont été retenus par nos salariés ! Nous les avons sondés par questionnaire et ils ont été très nombreux à y répondre (*voir encadré*)... Les thèmes choisis sont ceux qui ont recueilli le plus de suffrages. L'accent a été mis sur des questions clés, adapté aux zones de travail des employés, mais dans une logique transverse. Par exemple, les aspects ergonomiques du poste de travail n'étaient pas seulement intéressants pour tous ceux qui sont assis à un bureau la plupart du temps, mais aussi pour les employés d'entrepôt... Pour les collègues qui voyagent beaucoup en voiture, la mise en évidence de différents risques routiers était l'aspect le plus important, et cela concerne tout le monde au final... Le thème « gestes de premiers secours » est une démarche citoyenne qui dépasse la fonction au poste de travail et agit au-delà de l'entreprise ! Bref il y avait toujours quelque chose d'intéressant pour chacun et pour tous !

Agir Mag : Quel a été l'apport de chacun des préventeurs ?

E.C : Leurs interventions étaient ciblées en rapport des objectifs de cette journée : une plus grande sécurité dans l'entreprise, améliorer la sensibilisation aux risques

et contribuer à réduire les accidents du travail. Tous les acteurs sont des professionnels reconnus dans leur mission et ils nous sont apparus « incontournables » par rapport aux thèmes choisis par les salariés. Avant le début de la journée, nous avons pu nous réunir ensemble pour nous rappeler les objectifs puis nous avons réalisé un débriefing à l'issue de la journée. L'expertise de chaque préventeur a permis, au final, une certaine complémentarité et c'est ce que nous recherchions...

Agir Mag : Comment les salariés ont-ils vécu cette expérience ?

E.C : Cette initiative a été accueillie très positivement auprès de tous les salariés qui sont plus de 90% à s'être inscrits pour participer aux différents ateliers organisés tout au long de la journée. Nous tenons à remercier tous les acteurs et donnons rendez-vous à tous les participants pour une deuxième édition !

Témoignage
Mandy Pawlas
Conseillère en prévention

&
Sylviane Guerdon
Infirmière en santé au travail

« Des messages complémentaires... »

« Globalement, l'association de plusieurs préventeurs est une approche intéressante pour ce type de « Journée » car cela permet d'apporter des messages et conseils complémentaires selon les publics. Ma collègue et moi-même représentons le Service de santé au travail de l'entreprise. Nous avons notamment réalisé une sensibilisation sur le travail sur écran pour 4 groupes composés principalement de salariés administratifs et commerciaux. La sensibilisation s'est déroulée en deux temps : Une partie « théorie » avec présentation du SSTI et de l'équipe pluridisciplinaire, les risques du travail sur écran (TMS, fatigue visuelle, sédentarité...) et les facteurs clés (aspects matériels et ergonomiques, ambiance sonore et lumineuse, organisation de travail, exercices de relaxation) ; et une approche directe au poste de travail des salariés où chacun a expliqué ses besoins pour lesquels nous avons pu apporter des conseils et une aide. » ■

Une journée de sensibilisation à la sécurité sur le lieu de travail pour l'ensemble des salariés de l'entreprise...

message final est clair : la sécurité est l'affaire de tous... et de chacun ! Pour ce faire, la direction de l'entreprise a mobilisé plusieurs acteurs afin d'organiser des ateliers ciblés en lien avec les différents métiers : La Cramif, l'Union départementale des pompiers, la Sécurité routière et son Service de santé au travail (*lire témoignage*). Reportage.